

5èmes Journées nationales de France urbaine

Reims, 22 et 23 septembre 2022

Jeudi 22 septembre 2022 – 14h00-15h30

Atelier n° 3 : Attractivité de la fonction publique territoriale : un défi majeur pour le service public local

Responsables France urbaine : Bastien TALOC et Franck CLAEYS

Animation : Emmanuelle ROUSSET, co-présidente de la commission Fonction publique territoriale de France urbaine, conseillère déléguée de Rennes et vice-présidente de Rennes Métropole

Intervenants :

- **[Sous réserve]** Un.e représentant.e du Ministre de la transformation et de la fonction publiques
- **Sarah DESLANDES**, Vice-présidente de l'association nationale des DRH des grandes collectivités (ANDRHGCT) et Directrice générale adjointe à la Ville de Chambéry
- **Isabelle MEULEMANS**, Directrice générale du service public régional talent.brussels (région Bruxelles Capitale)

Problématique :

Les employeurs urbains font face aujourd'hui à des difficultés de recrutement qui témoignent de l'acuité des problématiques d'attractivité de la fonction publique territoriale. Certaines de ces difficultés sont d'ores et déjà critiques pour les services apportés à la population.

Rapports ministériels, marque employeur nationale, mesures de revalorisation des salaires, réforme annoncée de la structure de la rémunération des agents publics, etc. : les enjeux d'attractivité sont plus que jamais au cœur du débat public national.

Mais la réponse au défi que constitue l'attractivité des emplois publics pour le service public local ne saurait se réduire à un débat opposant initiatives et responsabilités locales d'une part, et réponses gouvernementales d'autre part, ou encore mesures paramétriques de revalorisation à court terme d'une part, et réforme systémique de la rémunération d'autre part.

Comment concevoir des réponses articulées aux différentes échelles ? Quel agenda le Gouvernement entend-t-il proposer et quelle réforme du système de rémunération pourrait être à la hauteur des enjeux ? Quelle place les employeurs urbains ont-ils vocation à prendre dans la construction d'une politique d'attractivité globale et ambitieuse ?

Déroulé :

L'atelier sera divisé en 3 séquences réparties comme suit :

1. Quels sont les déterminants de l'attractivité de la fonction publique territoriale aujourd'hui ? En quoi est-ce un défi pour le service public local ?



Version au 15/06/2022

2. Quelles priorités d'action dans la continuité du rapport ministériel rendu le 3 février 2022 sur le sujet ? Quel agenda gouvernemental, avec la perspective annoncée d'une réforme d'ampleur du système des rémunérations et des carrières ?
3. Quelles solutions et quels leviers au niveau local ? Un éclairage étranger avec le retour d'expérience de la mise en place d'une entité mutualisée entre employeurs publics de la région Bruxelles Capitale.